

Les métiers de la sûreté et de la sécurité en quête de talents ? SECURE CONSEIL s'occupe de tout !

Systèmes de contrôle d'accès, anti-intrusion, d'alarme ou d'incendie : toutes les sociétés qui fabriquent, distribuent ou installent ces produits sont en quête de collaborateurs performants sur un marché en croissance continue, qui connaît d'importants gaps en termes d'innovation. Entretien avec Alexis Drossos, dirigeant de SECURE Conseil.

Vous êtes un cabinet de recrutement dédié aux métiers de la sûreté et de la sécurité : pourquoi une telle spécialisation ?

Secure Conseil est un cabinet spécialisé en recrutement de profils marketing, commerciaux, technico-commerciaux et techniques mais aussi des managers (middle et top) pour les domaines de la sûreté mécanique, électronique et de la sécurité incendie et humaine. La spécialisation du cabinet est liée à l'expérience du fondateur - issu du domaine de la vidéosurveillance - et qui avait choisi de se positionner dans le recrutement de compétences, suite au constat qu'il était difficile de trouver des profils dans ce secteur et que cette difficulté empêchait le bon développement des entreprises.

Que recherchent les entreprises du secteur ?

Les entreprises recherchent généralement – et encore plus actuellement - un retour sur investissement rapide sur un recrutement, et ce autant dans les cas de créations de postes que pour des remplacements. Elles nous demandent généralement de trouver des personnes rapidement opérationnelles, c'est-à-dire avec une expérience significative du poste qu'elles doivent occuper. Elles ne

souhaitent que trop rarement intégrer des profils juniors dans la fonction. Le rôle de l'équipe de SECURE Conseil est alors d'identifier et de présenter des candidats qui correspondent aux attentes de nos clients ; parfois, nous arrivons à les convaincre de prendre un candidat légèrement différent du cahier des charges initial, quand nous sentons que celui-ci détient une valeur ajoutée qui sera utile au développement de la société.

Comment travaillez-vous avec vos clients ?

Nous rencontrons le dirigeant, le responsable opérationnel, ou les RH et analysons ensemble le cahier des charges qui comprend la description de la mission, les attentes de l'entreprise vis-à-vis du futur salarié et le questionnons sur la structure, les valeurs de l'entreprise... Nous cherchons à comprendre quel sera le 'bon candidat', du point de vue des compétences mais aussi par rapport à ses capacités d'intégration dans l'équipe.

Nous disposons par ailleurs d'une base de données importante des profils du marché ; si nous ne le trouvons pas ici, nous recherchons des candidats, soit par annonce, soit par approche directe. Ensuite, nous rencontrons les candidats et les évaluons. Nous présentons une short-list à l'entreprise et l'accompagnons dans son choix de recrutement. Puis, nous accompagnons l'entreprise et le candidat dans la prise de poste. Nous avons un portefeuille de clients très diversifié, et pour les plus fidèles allons parfois jusqu'à les mettre en relation avec certains de nos contacts quand existe une opportunité d'accélération du business.

Comment êtes-vous structurés ?

Nous sommes actuellement une équipe de cinq personnes. Nous travaillons pour des clients et sur des missions dans toute la France. Nous sommes le seul cabinet de recrutement à être présent sur les salons professionnels.



Cette présence nous permet de mesurer les évolutions du marché, sur le plan des technologies notamment. Cela renforce notre dynamisme ainsi que notre écoute de notre connaissance du marché.

Cette année, les entreprises pourront nous rencontrer sur Préventica (Lyon) et sur APS (Paris).



Le spécialiste du recrutement en sécurité sûreté

Infos & contact :
Tél. 04 78 54 22 81
contact@secureconseil.com
www.secureconseil.com